

PERSONAL SERVICE – PERSONALARBEIT NACH IHREN ANFORDERUNGEN

Alter: 46 Jahre

Gebiet: Norddeutschland, Deutschland und Europa

Lösungsorientierte und pragmatische Vorgehensweise, Spaß an der Arbeit in heterogenen und multinationalen Teams, sowie offene und direkte Kommunikationsfähigkeit



THEMENSCHWERPUNKTE

Fachexpertise

- Projekt- und Führungserfahrung
- HR Recruiting – Inhouse sowie als Personalberater
- Klassische Themen wie Personalmarketing, -beschaffung, -integration, -bindung, Employer Branding, Kompetenzbasierte Interviews
- Effektive und effiziente Verbesserung von Recruitmentprozessen

Branchenexpertise

- Automobilindustrie
- Erneuerbare Energien
- Defence
- Schienenfahrzeuge
- Halbleiter, u.a.



Persönlichkeit

- Vertrauensstark, ergebnisorientiert und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Engagiert, zielorientiert, belastbar

KOMPETENZPROFIL

AUSBILDUNG & BERUFLICHE PRAXIS

- Studium der Pädagogik an der Universität der Bundeswehr Hamburg mit dem Schwerpunkt Erwachsenenbildung und Personalwesen
- Mehrjährige Erfahrung als Personalreferent, Consultant/Senior Consultant sowie als Recruitment Manager
- Teamleiter

PROJEKTERFAHRUNG UND SONSTIGE BERUFLICHE TÄTIGKEITEN

- Personalberatung bei der AZIMUT Search & Selection e. K. in Hamburg: Auftragsbezogene Suchprojekte für Fach- und Führungskräftepositionen mit Schwerpunkt in Automobilindustrie, Windenergie und Verteidigung
- Projektrecruiter bei der RUAG Aerospace Services GmbH in Oberpfaffenhofen: Erstellen und komplette Umsetzung der Recruitmentstrategie für die zeitkritische Besetzung von 39 Positionen zur Sicherstellung der technischen Betriebsführung der SAR-Hubschrauber der Bundeswehr (Bell UH-1D)
- Interim Senior Recruiter bei TESLA Motors GmbH in München: Deutschlandweites operatives Recruitment für die TESLA Stores und Werkstätten sowie
- operatives Recruitment für den neuen Geschäftsbereich TESLA Energy
- Recruitment Manager in RPO-Projekt bei der ACCENTURE Services GmbH in Hamburg: Projektmanagement für verschiedene Recruitmentprojekte mit Schwerpunkt auf die Bereiche Entwicklung und Sales
- Senior Recruiter für Division REA/Region CEE bei Bombardier Transportation GmbH in Berlin: Lead Recruiter für die Business Unit Single Deck; ca. 3500 Mitarbeiter sowie Fachliche Führung eines Teams von 4-6 Recruiter (Tier 2 und Freelancer) für ca. 120 offene Positionen
- Head of HR Recruiting bei der Nordex AG in Norderstedt: Leitung des Bereichs HR-Recruiting (1-4 Mitarbeiter)