

PERSONAL SERVICE – PERSONALARBEIT NACH IHREN ANFORDERUNGEN

Alter: 54 Jahre

Gebiet: deutschlandweit

HR Generalistin mit über 25 jähriger Erfahrung im Personalwesen, davon 17 Jahre als angestellte Personalleiterin. Hohe Kompetenz in der Erkennung von Schwachstellen in Unternehmen und Erarbeitung praxisorientierter Lösungswege. Umsetzungsstarke und offene Persönlichkeit mit ausgeprägter Hands-on Mentalität. Ausgeprägte Erfahrungen mit Veränderungsprozessen.



THEMENSCHWERPUNKTE

Fachexpertise

- Langjährige Erfahrung als Personalleiterin
- Erfolgreiche Mitarbeiterführung
- Analyse und Optimierung von Prozessen im gesamten HR-Bereich
- Führungskräftecoaching
- Payroll Spezialist mit Schwerpunkt SAP
- Strategische Neuausrichtung von HR Teams
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Umfangreiche Erfahrung im Bereich Fehlzeitenmanagement

Branchenexpertise

- Industrie allgemein
- Chemische Industrie
- Metallindustrie
- Anlagenbau



- Medien
- Bergbau
- Banken

Persönlichkeit

- Zielstrebig, pragmatisch, lösungsorientiert, engagiert,
- ausgeprägte Hands-on Mentalität

KOMPETENZPROFIL

AUSBILDUNG & BERUFLICHE PRAXIS

- Kaufmännische Ausbildung
- Fortbildung zur Industriefachwirtin und Personalfachkauffrau
- Berufsbegleitendes Studium der Wirtschaftswissenschaften
- Weiterbildung zur gepr. Mediatorin und Change-Management Beraterin
- Langjährige Erfahrung als Personalleiterin
- Mehrjährige Erfahrung als Interim Managerin

PROJEKTERFAHRUNG UND SONSTIGE BERUFLICHE TÄTIGKEITEN

- Interim Personalleiterin, Industrie: Schwachstellenanalyse, Begleitung diverser Restrukturierungsmaßnahmen, Erstellung eines Konzepts zur Fehlzeitenreduzierung.
- Interim HR Spezialist, Verlag: Begleitung der Standortverlagerung. Verhandlungen zur Integration in den neuen Tarifvertrag. Rekrutierung von Personal am neuen Standort.
- Interim Leitung Payroll, Industrie: Analyse aller Prozesse im Payroll-Bereich. Erstellung umfangreicher Dokumentationen, Verbesserungen bei der Nutzung von SAP-HR. Qualifizierung der Team-Mitglieder
- Interim HR Spezialist, Bergbau: Aufbau einer Personalabteilung, Unterstützung bei der Gründung von Niederlassungen in Polen und China. Einführung von Stellenbeschreibungen, elektronischer Personalakte und einem System zum Personalcontrolling.
- Interim SAP-Spezialist, Industrie: Analyse und Dokumentation der Prozesse. Unterstützung beim Tagesgeschäft.
- Personalleiterin, Industrie. Fehlzeitenreduzierung: Analyse der Fehlzeiten, Aufzeigen der möglichen Maßnahmen, Führung der Mitarbeitergespräche, Durchführung arbeitsrechtlicher Maßnahmen
- Interim Leiterin Payroll, Industrie: Neustrukturierung des Payroll-Bereichs nach starkem Unternehmenswachstum. Analyse und Dokumentation der Schwachstellen, Schaffung von reversionssicheren neuen Prozessen
- Interim Leitung Payroll, Industrie: Outsourcing der Entgeltabrechnung und Einführung eines neuen Zeitwirtschaftssystem. Auswahl des Anbieters, Erstellen eines Konzepts, Begleitung bei der Umsetzung

- Personalleiterin, Industrie: Abspaltung eines Unternehmensteils. Betriebsübergang gem. §613a BGB zu einem Schwesterunternehmen. Führung Interessenausgleich- und Sozialplanverhandlungen. Umsetzung der arbeitsrechtlichen Einzelmaßnahmen.
- Personalleiterin, Industrie: Einführung einer Zeitwirtschaftssoftware. Auswahl von Soft- und Hardware, Festlegung von Systemregeln, Einrichtung des Systems, Verhandlungen mit dem Betriebsrat, Information und Schulung der Mitarbeiter.
- Personalleiterin, Industrie: Betriebsübergangs gem. §613 a BGB. Eingliederung der Mitarbeiter in die bestehenden Systeme und Regelungen, verbunden mit Mitarbeiterinformationsveranstaltungen und Einzelgesprächen.
- Interim – Spezialist Steuer u. Sozialversicherung, Bank: Begleitung der Steuer- und Sozialversicherungsprüfungen von 32 Tochtergesellschaften. Gleichzeitige Analyse der Schwachstellen im Payroll-Bereich und Mitarbeit bei verschiedenen Projekten
- Personalleiterin, Industrie: Einführung einer Software zur Reisekostenabrechnung. Auswahl von Soft- und Hardware, Festlegung von Systemregeln, Einrichtung des System (besondere Erschwernis: Geltung Bundesmontagetarifvertrag), Verhandlungen mit Betriebsrat, Information und Schulung Mitarbeiter
- Personalleiterin, Industrie: Ausstieg aus der Tarifbindung. Verhandlung mit Gewerkschaft und Betriebsräten. Vorbereitung der OT-Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband. Arbeitsvertragsänderungen für alle Mitarbeiter, einzelvertragliche Arbeitszeiterhöhung um 3 Stunden wöchentlich ohne Lohnausgleich
- Personalleiterin, Industrie: Schließung der Fertigung, Verhandlung von Interessenausgleich und Sozialplan mit dem Betriebsrat sowie Verhandlungen in der Einigungsstelle. Implementierung einer Transfergesellschaft, Umsetzung der arbeitsrechtlichen Einzelmaßnahmen.
- Personalleiterin, Industrie: Mehrfach Begleitung von Unternehmensfusionen. Regelung aller damit verbundenen Fragestellungen
- Personalleiterin, Industrie: Standortschließung. Verhandlungen von Interessenausgleich und Sozialplan, Umsetzung der arbeitsrechtlichen Maßnahmen
- Personalleiterin, Industrie: Zusammenlegung der Lohnbuchhaltung mit der Personalverwaltung zu einer Personalabteilung. Schaffung neuer Strukturen für den Personalbereich, Qualifizierung der Mitarbeiter für die neuen Aufgaben